

Initiatives mises en place à l'Agence spatiale canadienne pour augmenter la représentativité des femmes en sciences, technologie et gestion

Marie-Josée Potvin, Ph.D.

Ingénieure en dynamique des structures, Coordonnatrice du Comité des femmes en sciences, technologie et gestion

Agence spatiale canadienne

Marie-Josée.Potvin@espace.gc.ca

En 2002, les femmes ne constituaient que 13 % du personnel scientifique et technique de l'Agence spatiale canadienne et aucune d'elles ne faisaient partie de la haute gestion. Un groupe de femmes a soulevé cette apparence de disparité auprès du Comité exécutif composé des directeurs généraux de l'Agence spatiale canadienne. Cette prise de conscience a amené le Président de l'Agence spatiale canadienne de l'époque, Marc Garneau, à former un Comité des femmes en sciences, technologie et gestion pour se pencher sur la question et il s'est lui-même nommé Champion des femmes en sciences, technologie et gestion, de façon à envoyer un signal clair au sein de l'organisation. Un comité formé de quatre cochampionnes, soit le groupe de femmes ayant soulevé le problème, a suggéré et mis en place certaines initiatives : à compétence égale, la préférence a été accordée aux candidates féminines pour des postes de haute gestion. On s'est assuré de la présence de femmes dans les comités de sélection pour des postes traditionnellement masculins, des ateliers présentant l'état de la situation dans d'autres organismes ont été mis sur pied.

Quatre ans plus tard, les résultats sont probants. Le nombre de femmes employées en sciences et technologie a augmenté à 16 % du personnel et trois femmes siègent au Comité exécutif. Les initiatives des premières années ont visé à sensibiliser le personnel de l'Agence spatiale canadienne aux difficultés vécues par les femmes lorsqu'elles tentaient d'accéder à des postes de gestion. Cet objectif a porté fruit puisque l'étude récente effectuée auprès du personnel de l'organisation démontre que la majorité des gestionnaires sont d'avis qu'il est plus difficile pour une femme de percer, ce qui constitue une prise de conscience importante.

Les initiatives du Comité des femmes en sciences, technologie et gestion ont été orientées, par la suite, vers la formation en leadership auprès des femmes, la sensibilisation des gestionnaires aux différences de fonctionnement entre les hommes et les femmes et l'appui au Département des Ressources humaines dans la création d'un programme de mentorat pour les femmes en sciences et technologie. Ces orientations visent à améliorer le confort des femmes en milieu de travail et à les aider à se positionner pour des postes de gestion. Le bilan des actions du Comité des femmes en sciences, technologie et gestion est très positif. Il existe, bien sûr, des embûches au fonctionnement d'un tel comité. Les clefs du succès sont cependant le soutien de la haute gestion, une attitude ouverte et modérée envers tous les intervenants de l'entreprise, l'inclusion des hommes dans ce

cheminement culturel, un discours clair de la part du Comité, ainsi que des objectifs précis à court et à long terme, pour obtenir en bout de course, des résultats tangibles et l'appui de toute l'organisation.